

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 12

12. Bestyrelsesmøde, torsdag d. 8. december 2016 kl. 09.00 på HHE, Nuuk.

Deltagere:

- Erik Bjerregaard (EB), formand
- Karsten Lyberth-Klausen (KK) Næstformand
- Helge Tang (HT)
- Daniel Skifte (DS)
- Jens Høegh Andersson (JHA), medarbejderrepræsentant
- Poul Nørris Christensen (PNC), forstander, sekretær

Lena P. Fisker, Ivan Kristensen og Anna Marie Knudsen havde meldt afbud. Paarnannguaq Jensen deltog ikke pga. vejrforhold i Sydgrønland.

Mødet startede kl. 09.00. Formanden bød velkommen.

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af pkt. 4C: Fabriksarbejdere (KK)

Punkt 1. Godkendelse af referater

Referaterne blev godkendt og underskrevet af formand og forstander.

Punkt 2A. Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger.

Status på vision 1: Ansætte velkvalificerede lærere og tilbyde efter- og videreuddannelse:

Redegørelsen af vision 1 blev drøftet, selvom der er nedgang blandt elevansøgere for bl.a. bager- og slagterfaget for skolens erfaring, at der fortsat er behov for faglærere på områderne, idet mange af læringsopgaverne er forskellige samt når henset til skolens daglige drift med egenforsyning og salg af egne produkter.

Skemaet over ansøgere er fint og giver et godt overblik, og skal tilføjes med tal for 2016.

Sprogundervisningen skal være obligatorisk, og ikke kun et tilbud. 1. januar 2017 skal det være i skemaet.

Bestyrelsen anbefaler, at der kunne tages kontakt til Campus Kujalleq for samarbejde. Også en visuel ordbog vil kunne hjælpe forståelsen for de elever som umiddelbart ikke forstår, i hvert fald for Grund 1 og 2 samt for Gast 1 forhold.

Afsnittet om Samarbejde med Sprogcenteret rettes til Oqaatsinik Pikkorissaavik.

Efterskrift: Der er fast og skemalagt sprogundervisning. Der er fortsat tilbud om lektiehjælp ved siden af undervisningen.

Status på vision 3: Stimulere eleverne til at gennemføre uddannelserne: Under drøftelsen af visionen fandtes det interessant, at kunne udtrække statistisk materiale til oplysning om, hvilken effekt på frafaldet man har konstateret samt udarbejdelse af spørgeskemaer til elever om skoleforløbene.

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 12

Status på vision 4: Skabe velfungerende samt kreative studie- og fritidsmiljøer: Til visionen som fandtes vigtig og højt prioriteret skal der til næste bestyrelsesmøde udarbejdes beskrivelser om kokke-, tjener- og ernæringsassistentuddannelserne på hjemmesiden ifm. informationsøgning så både elever og praktikpladser kan få de nødvendige oplysninger.

Status på vision 5: Skabe et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø: Efter sidste brancherådsmøde blev der fra departementets side orienteret om, at der i begyndelsen af det nye år blive udarbejdet en tilpasset trivselsundersøgelse, hvor Inuili vil blive et "pilotprojekt", idet skolens størrelse vil være repræsentativ for en lille-mellemstor størrelse. Herefter vil resten af skolerne og andre institutioner kunne bruge samme materialer og evt. få tilpasset efter skolernes størrelse.

Under mødet blev anmodet om præcisering af mødernes antal da det fremgik, at der blev afholdt 2 årlige personalemøder; det skal retteligt fremgå, at der bliver afholdt nedlige *personalemøder*, hvor al personale deltager. Derudover afholdes ugentlige *lærermøder*, og som er delt i 2 dele; 1. del afholdes med ledelsen, og efterfølgende lærerteamet alene.

Status på vision 6: Udbrede kendskab til grønlandske produkter, herunder udvikling af samme: Stor ros til kantinen for den fortsatte udvikling.

Status på vision 7: Inuili skal være rollemodel for den sunde kantine. Visionen som hele tiden er i fokus, pågår arbejdet løbende. Uagtet kantinerådets sidste møde uden forstanderen på grund af tjenesterejse til bestyrelsesmødet, er forstanderen fortsat formand for kantinerådet efter formandens ønske.

Status på vision 9: CSR skal indgå i alle skolens dispositioner samt i den daglige drift: I det nye år agter skolen at tilmelde sig CSR Greenland. Dette blev yderligere bekræftet i forbindelse med besøg af CSR Greenland som også fandt store potentialer for skolen og CSR. Til visionen skal der tilføjes *Green Key*. Dette skal undersøges nærmere gennem horesta med henblik på afdækning af muligheder for om skolen kan kvalificeres til *The Green Key* (tidl. *Den Grønne Nøgle*) og dermed sende et stærkt signal udadtil.

Status på vision 10: At fokusere målrettet på behov og nødvendighed af at øge standarden på elektronisk undervisning og materiel/materialer på højde med samarbejdspartnere uden for Grønland: Bestyrelsen fandt det fint, at processen pågår løbende tiltag og forbedringer til alles fordel.

For alle visioner anmodes, at disse til næste møde bliver opdaterede.

Punkt 3.

Økonomi.

Bilag 3 A – Forbrug dags dato 2016. Under gennemgang af forbrug dags dato viste et tab af debitorer bl.a. ubetalte udgifter for elevers kost og logi. For de elever som er under 18 skal undersøges gennem USF om de kan trækkes/betales gennem løn.

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 12

Bilag 3 B – Regnskab 2015. Der blev udtrykt tilfredshed og taget til efterretning. Dog skal der være opmærksomhed for evt. konsekvenser for lønregulering i forbindelse med OK15 da det er sandsynligt, at der kan være utilstrækkelige midler i lønbudgettet.

Regnskabet blev godkendt.

Punkt 4.

Emner til behandling.

4A: Forslag til ændring af bedømmelse ved eksamen for ernæringshjælper og ernæringsassistenter.

Forslag til ændring af bedømmelse ved eksamen for ernæringshjælper og ernæringsassistenter blev drøftet og taget til efterretning og godkendt. Det skal samtidig præciseres, at det er op til den enkelte elev, at vælge sprog i forbindelse med eksamen.

4B: Godkendelse af mødedatoer for 2017: Indledningsvist blev det oplyst, at tidligere planer om Islandstur for bestyrelsen er aflyst på grund af prisen. Turen var oprindelig planlagt i forbindelse med besøg af praktikpladser for Landbrugsskolen. I stedet skal forstanderen og skolelederen for Upernaviarsuk overveje en alternativ rejse med samme formål og evt. med ledelsen.

Følgende forslag til møderække for 2017 blev godkendt:

- a. Møde nr. 13: 8. februar 2017 i Nuuk.
- b. Møde nr. 14: 30. maj 2017 i Narsaq.
- c. Møde nr. 15: 8. september 2017 i Narsaq.

4C: Fabriksarbejdere (KK): KK fremlagde ønsker fra Royal Greenland om, at der etableres en grundlæggende uddannelse rettet mod fabriksarbejder i fiskeindustrien da der er et stort behov for sådanne tiltag inden for branchen. Bl.a. kunne materialer fra Inuillis grundlæggende undervisningsmaterialer f.eks. grundforløbene 1 og 2 anvendes med henblik på tilpasning til kurserne. Midler til kurserne undersøges gennem PKU- eller AMA-midler.

Punkt 5.

Tema: 5A – Orientering og drøftelse om fremtidens uddannelser og seminar om Lærlinge- og Praktikforhold.

I forbindelse med nyligt afholdt seminar af Niuernermik Ilinniarfik, Nuuk og tilsvarende seminar af departementet om orientering og drøftelse af Fremtidens uddannelser og seminar om Lærlinge- og Praktikforhold blev en række spændende scenarier om fremtidens mulige uddannelsesændringer fremlagt og drøftet.

Det af KK udarbejdede PowerPoint show fremlagt og drøftet. Der blev hovedsagligt drøftet omkring de muligheder indenfor erhvervsuddannelserne. KK fremlagde kort om ny ordning EU-struktur, og med fokus på bl.a. bedre statistisk grundlag, indsatsområder, krav om ansættelse af lærlinge, VIS –

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 12

SIV (Skolen I Virksomhederne – Virksomhederne I Skolerne), og mulighederne for evt. oprettelse af 11. klasse så burde det dreje sig om en egentlig forberedende erhvervsklasse.

Særligt havde bestyrelsen fokus på ændringsmuligheder for brancheskolerne som i oplægget var fordelt i 3 hovedkategorier og veje til erhvervelse af svendebrev: en *Skolebaseret* – en *Virksomhedsbaseret* – og *Modulopbyggede uddannelser*.

en *Skolebaseret* ordning vil et uddannelsesforløb foregå ovevejende på en skole – en *Virksomhedsbaseret* ordning vil et uddannelsesforløb foregå ovevejende på en virksomhed – og *Modulopbyggede uddannelser* vil et uddannelsesforløb foregå ovevejende en vekselvirkning mellem skole og praktik, hvor praktikforløbet vil være overvejende.

For Inuillis vedkommende og med skolepraktikordning vil en *Skolebaseret* uddannelsesforløb passe ganske fint. Det samme gælder for *Modulopbyggede uddannelser* – f.eks. kurser mv.

Temaoplægget blev godt modtaget som et friskt pust til erhvervsuddannelserne, og at skolen skal oplysnings- og reklamefremstød omkring skolepraktik med fokus på restauration som omdrejningspunkt. Det betyder samtidig, at der skal ske en opdatering af nuværende og potentielle praktikpladser. Disse opdaterede oplysninger skal være tilgængelige på hjemmesiden for uddannelsessøgende og virksomheder.

Punkt 6.

Orientering fra formanden og forstanderen.

Forstanderens beretning forelå skriftligt. Derudover blev nævnt, at der har været en ganske kedelig sag i nyhederne om en person som har fået trikinose på grund af noget isbjørnekød som var tilberedt af Inuilli. Vi er alle i sagens natur meget berørte over sagen – også fordi en del af os har nydt samme kød. Al isbjørnekød er konfiskeret og sendt til yderligere undersøgelse uagtet at kødet er dokumenteret for trikinfrit kød.

For så vidt angår status med procesteknikeruddannelsen anmodes yderligere om, hvilke virksomheder man har været i dialog med. Det forventes fra skolens side, at materiale til ny fiskeriteknologuddannelsen er beskrevet og klar til fremlæggelse for bestyrelsen næstkommende møde.

Endvidere anmodes til samme møde et beskrevet forkursusforløb.

Punkt 7.

Eventuelt.

Formanden ønsker, at der på skolens hjemmeside indsættes en tæller til angivelse af antal besøg på hjemmesiden.

INUILL. Bestyrelsesmøde nr. 12

Mødet sluttede kl. 14.10.

Referatet godkendt d.

Erik Bjerregaard, formand

Poul Nørris Christensen, forstander